

Samenstelling MR	De MR bestond het afgelopen schooljaar uit drie vertegenwoordigers van het team en drie vertegenwoordigers vanuit de ouders.
Voorzitter:	Marlies van Sluijs (personeelsgeleding)
Secretaris:	Marieke Deinum (oudergeleding)
Oudergeleding:	Edward Bokern Jacob van Gent Marieke Deinum
Personeelsgeleding:	Marijke van Schie/Tessa van Es Linda van der Burg Claire Hal
	Met ingang van de vergadering van 15 oktober 2018 zijn de taken van voorzitter vervuld door Marijke van Schie. Met ingang van de vergadering van 14 maart 2019 heeft Tessa van Es dit stokje overgenomen. Dit i.v.m. vertrek Marlies van Sluijs en later in het jaar Marijke van Schie. De taken van secretaris zijn door Marieke Deinum vervuld tot de vergadering van 14 maart 2019. Vanaf de vergadering van 14 maart 2019 zijn de taken van secretaris door Jacob van Gent met ondersteuning van Edward Bokern vervuld.
Contactgegevens:	
Website:	http://www.daltondeleeuwerik.nl/mr-gmr/
E-mail:	medezeggenschapsraad@daltondeleeuwerik.nl
Vergaderdata:	
Donderdag 11 oktober 2018	Er is in het schooljaar 2018/2019 vier keer vergaderd met de MR. De directeur, Richard van den Berg, was hierbij vier keer aanwezig. De geplande vergadering in november heeft geen doorgang gevonden.
Donderdag 15 november 2018 (afgelast)	
Dinsdag 15 januari 2019	
Donderdag 14 maart 2019	
Donderdag 6 juni 2019	
Samenvatting besproken onderwerpen:	
Jaarverslag/activiteitenplan	

	<p>In februari is het jaarverslag MR 2017/2018 goedgekeurd. Het activiteitenplan (jaarplan) is opgesteld.</p> <p>De planning instemming- en advies momenten is in oktober besproken.</p> <p>Het jaarrooster/vakantierooster is akkoord bevonden.</p> <p>De schoolgids is besproken. Enkele kleine aanpassingen zijn gemaakt.</p>
Onderwijsinspectie	Geen bijzonderheden.
Dalton/div. vanuit de directie	<p>Gedurende het jaar zijn meerdere nieuwe collega's gestart met een dalton-opleiding.</p> <p>De diverse tevredenheidsonderzoeken, ouders leerlingen etc., waren positief. Eventuele incidenten kunnen hier niet uitgehaald worden. De medewerkerstevredenheid was relatief hoog.</p> <p>I.v.m. AVG-wetgeving is Klasbord vervangen voor Schoudercom.</p> <p>Kleine problemen met Schoudercom zijn opgelost.</p> <p>Het behouden van kleine kleutergroepen om een goede start in de onderbouw te maken is ook dit schooljaar gelukt.</p>
GMR	<p>Belangrijkste punten die vanuit de verslagen en via het contactpersoon voor de GMR naar voren zijn gekomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> de diverse vacatures en de onrust op het gebied van arbeidsvoorwaarden en de hiermee verband houdende stakingen. <p>Er worden nieuwe statuten opgesteld voor de GMR. Gevolg kan zijn dat de MR moet worden uitgebreid naar acht (8) leden.</p>
Excellentie onderwijs	Geen bijzonderheden.

Begroting	Begroting is door het bestuur goedgekeurd. En besproken door MR.
Veiligheid op school	<p>De verandering van het schoolplein ligt nog steeds ter discussie bij de gemeente. Er is inmiddels een vlekken-tekening en enkele aanpassingen zijn gemaakt waaronder op het kleuterplein.</p> <p>Tevens is de Risico inventarisatie & evaluatie plus het bijbehorende plan van aanpak geëvalueerd en acties zijn uitgezet waar van toepassing.</p> <p>De ontruimingsoefening (8 november) is goed verlopen. Conclusie is dat het leerzaam blijft om te oefenen zodat eenieder het ontruimingsplan goed kent. De informatietaak vanuit het BHV-team richting overige collega's wordt geïntensiveerd.</p> <p>Gebruik social media is een aandachtspunt, met name de rol van de school hierin. Mediawijsheid op social media komt langs in de bovenbouw.</p> <p>De kanjertraining wordt nog gebruikt, wel is er voor de bovenbouw sprake van meer maatwerk om de effectiviteit te vergroten/behouden.</p> <p>Meerdere malen is het gespreksonderwerp pauzebeleid besproken. TSO begeleiders hebben trainig gehad.</p>
Formatie	De formatie is besproken. Gedurende het schooljaar zijn er meerdere lio's geweest. Aantal vacatures ook dit schooljaar groot punt van zorg. Dit is ook een continu agendapunt geweest.
Reglement/statuut	De eerder beschreven statutenwijziging binnen de GMR zal wellicht in enkele wijzingen voor de statuten van de MR resulteren. Schooljaar 2019-2020 wordt dit duidelijker en worden beide statuten aan elkaar toegevoegd.
OR	Diverse wisselingen ouders binnen OR.

	<p>Aandachtspunt voor het regelen vervoer via ouders voor uitjes e.d. blijft. De ouderparticipatie lijkt wel voldoende.</p>
--	---