

<p>Samenstelling MR</p>	<p>De MR bestond in het schooljaar 2020/2021 uit drie vertegenwoordigers van het Leeuwerik team en drie vertegenwoordigers vanuit de ouders.</p>
<p>Voorzitter:</p> <p>Secretaris:</p> <p>Oudergeleding:</p> <p>Personeelsgeleding:</p>	<p>Tessa van Es (personeelsgeleding)</p> <p>Edward Bokern (tot augustus 2021) Jacob van Gent (vanaf augustus 2021) Jan Joost Aten (vanaf augustus 2021)</p> <p>Edward Bokern (tot augustus 2021) Tiago Vilela Jacob van Gent Jan Joost Aten</p> <p>Vanaf augustus 2021 heeft Edward Bokern zijn taken in de MR De Leeuwerik neergelegd, omdat zijn kinderen naar een nieuwe school zijn gegaan en hij geen verbintenis meer had met Daltonschool De Leeuwerik. Jacob van Gent en Jan Joost Aten rouleren sindsdien als secretaris, naar een nieuw lid voor de oudergeleding wordt gezocht.</p> <p>Tessa van Es Linda van der Burg Claire Hal Eefje van Elsen</p>
<p>Contactgegevens: Website: E-mail:</p>	<p>http://www.daltondeleeuwerik.nl/mr-gmr/ medezeggenschapsraad@daltondeleeuwerik.nl</p>

<p>Vergaderdata: Dinsdag 3 november 2020 (online) Dinsdag 12 januari 2021 (online) Dinsdag 16 maart 2021 (online) Dinsdag 18 mei 2021 Vrijdag 9 juli 2021</p>	<p>Er is in het schooljaar 2020/2021 vijf keer, formeel vergaderd met de MR. Drie vergaderingen vonden online plaats, twee fysiek. De directeur, Richard van den Berg, was bij vier vergaderingen aanwezig, de vergadering van 18 mei vond zoals gepland zonder hem plaats.</p>
<p>Samenvatting besproken onderwerpen:</p>	<p><u>Omgaan met het coronavirus</u> De praktische effecten van de pandemie zijn in elke vergadering ter sprake gekomen. Met name werd een vinger aan de pols gehouden over besmettingen in klassen, naleving van maatregelen, welzijn van leerkrachten en communicatie tussen school en ouders.</p> <p><u>Klassenomvang en binnenklimaat</u> De school streeft naar een groepsomvang van 28 kinderen. Dit lukt niet altijd. Het blijft vooral belangrijk dat ouders een tweede of derde kind op tijd aanmelden, zodat er goed gepland kan worden. Er is besproken dat ook de groepsleerkrachten de betreffende ouders hierop gemakkelijk kunnen attenderen.</p> <p><u>Ontwikkelingen kleuterplein en schoolplein</u> In het schooljaar 2020/2021 werd een prachtig nieuw kleuterplein aangelegd. Zowel de SCOL als het fonds 1818 heeft bijgedragen.</p> <p>In de ontwikkeling van het grote plein zit niet veel schot. Dit komt met name omdat dit van de gemeente is en het daarom een veel ingewikkeldere discussie is (met belangen van de twee scholen, de Hoftuyn, de</p>

omwonenden, de gemeente en formeel ook nog het sportfonds Leiderdorp. Het blijft een wens van de school om, binnen de mogelijkheden, een zo uitdagend mogelijk plein te hebben omdat alle onderzoeken uitwijzen dat dit goed is voor het kind en dit 'gedoe' op het plein vermindert. Vanuit de MR wordt aangegeven dat er vooral ook (immateriële) hulp van de ouders gevraagd kan worden, waar dat kan bijdragen.

Vrijwillige ouderbijdrage

De vrijwillige ouderbijdrage en wetswijziging rondom deze bijdrage zijn besproken in de MR. De bijdrage, die niet is verhoogd, is vastgesteld.

Quickscan personeel 2020

De resultaten van de quickscan zijn besproken in de MR, binnen school zijn de resultaten in besloten teamverband besproken.

De lerarengleding geeft desgevraagd aan zich goed gehoord te voelen en vrijuit punten van zorg en problemen te kunnen adresseren (ook los van deze enquête). Het aantal enquêtes is eerder te veel dan te weinig. Qua problemen is met name het binnenklimaat (te warm) het grootste punt van zorg. Dit blijft een terugkomend issue dat maar lastig opgelost kan worden.

Tevredenheidsonderzoek ouders, leerlingen (groep 6 t/m 8) en personeel

In 2021 hield onderzoeksbureau WMK PO een tevredenheidsonderzoek onder betrokken ouders, leerlingen en personeel van De Leeuwerik. De onderzoeksresultaten zijn besproken in de MR. Een aandachtspunt voor school is het bieden van meer onderwijs op gebied van kunstzinnige vorming.

Monitoring Sociale Veiligheid

In 2021 voerde onderzoeksbureau WMK PO een monitoring Sociale Veiligheid uit onder leerlingen uit groep 6 tot en met 8 van De Leeuwerik. De resultaten zijn besproken in de MR. Uit de monitoring komen geen speciale punten naar voren, De Leeuwerik haalt goede cijfers.

Trendanalyse 2020 - 2021

De Leeuwerik heeft op schoolniveau geen achterstanden opgelopen. Voor wat betreft de inzet van NPO-gelden kiest De Leeuwerik voor duurzame verbeteringen. Er wordt geïnvesteerd in 1) verdere verbetering van het Dalton-onderwijs en 2) diverse werkgroepen die verbetervoorstellen zullen doen op gebied van onder meer taalonderwijs, onderwijs Engels, cultuureducatie en sociaal welbevinden.

Formatie 2021 - 2022

Met enige moeite is de formatie 2021 – 2022 rondgekomen, zo is besproken in de MR. Een lastige factor blijft dat werknemers soms op een (te) laat moment aangeven dat ze vertrekken. Scholen trekken veelvuldig leerkrachten bij elkaar weg.

	<p><u>Financiële situatie SCOL</u></p> <p>Een financieel tekort binnen SCOL is (voorlopig) weggewerkt. De Leeuwerik zal binnen SCOL wel aandacht blijven vragen voor de inzet van NPO-gelden, en of er niet nieuwe tekorten dreigen als deze gelden wegvallen vanaf schooljaar 2023/2024.</p> <p><u>Fietshelmen</u></p> <p>De MR vraagt zich af of er niet wat meer aandacht kan zijn voor het gebruik van fietshelmen door kinderen in het verkeer. Dit zou bv besproken en toegepast kunnen worden bij de verkeerslessen. Claire (coördinator verkeerslessen) gaat dit bespreken met de docent van het programma 'school op safe'. Verder heeft de MR een suggestie meegegeven: de school kan een advies geven aan ouders om hun kind een helm mee te laten nemen voor verkeersles.</p>